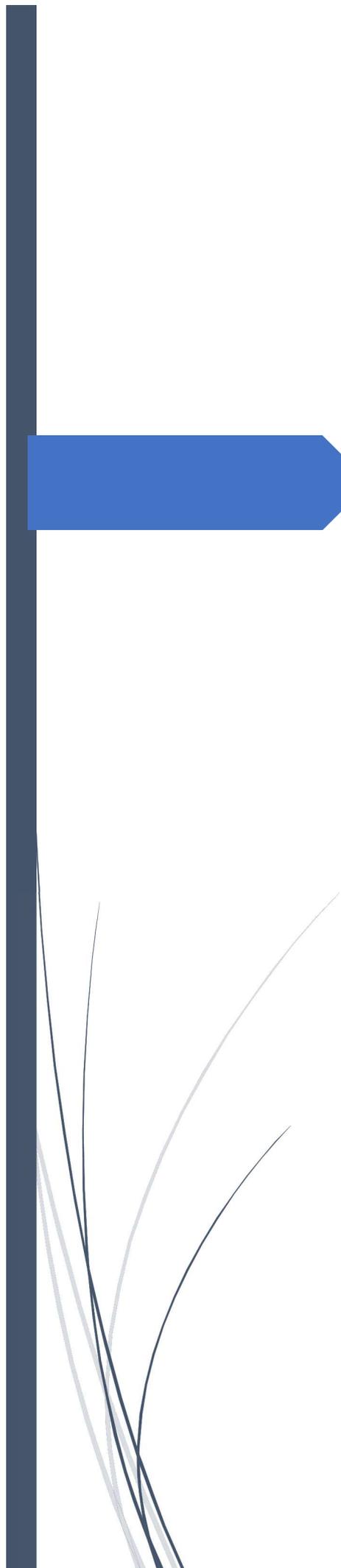




# **RAPPORT SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES**

**ADOPTÉ PAR LE CONSEIL MUNICIPAL LORS  
DE SA SEANCE DU 4 FEVRIER 2021**

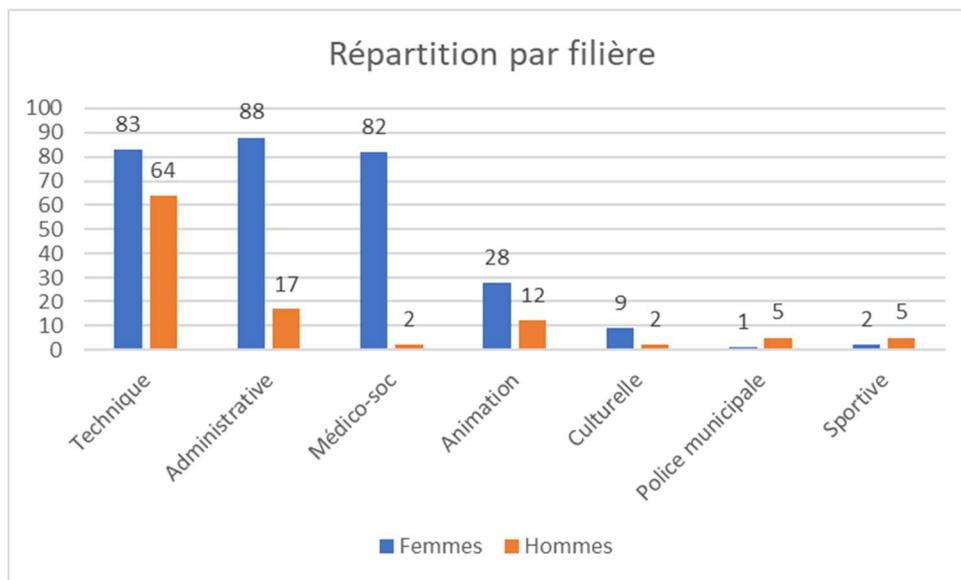


## 1. Politique de ressources humaines de la Ville – les éléments significants

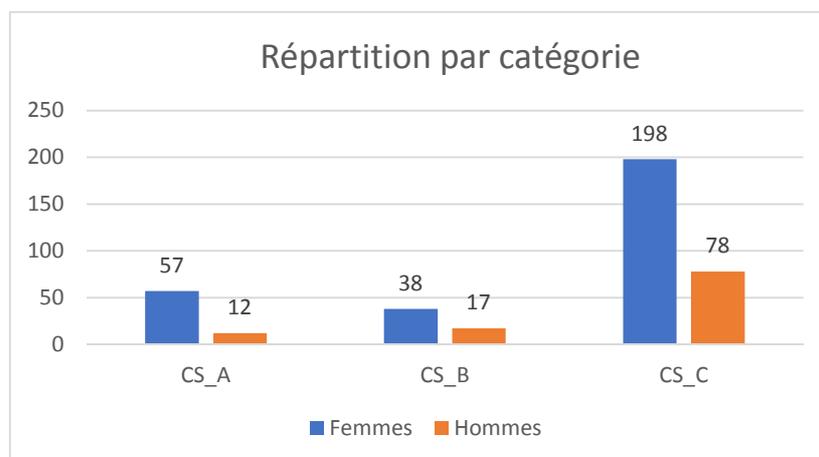
### Effectifs

Les effectifs de la collectivité sont très féminisés avec 73% des femmes employées sur poste permanent au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

|               | Agents     | %           | Age moyen | Temps partiels | %            |
|---------------|------------|-------------|-----------|----------------|--------------|
| <b>FEMMES</b> | 293        | 73%         | 46,01     | 26             | 8,87%        |
| <b>HOMMES</b> | 107        | 27%         | 45,94     | 0              | 0            |
| <b>TOUS</b>   | <b>400</b> | <b>100%</b> | <b>46</b> | <b>26</b>      | <b>6,50%</b> |



Globalement, les compétences dévolues aux communes et les métiers qui en découlent expliquent cette répartition. Ainsi, les agents féminins dédiés à la petite enfance et à l'enfance représentent 45 % des effectifs.



Mais, des postes plus généralement occupés par des hommes sont également pourvus par des femmes.

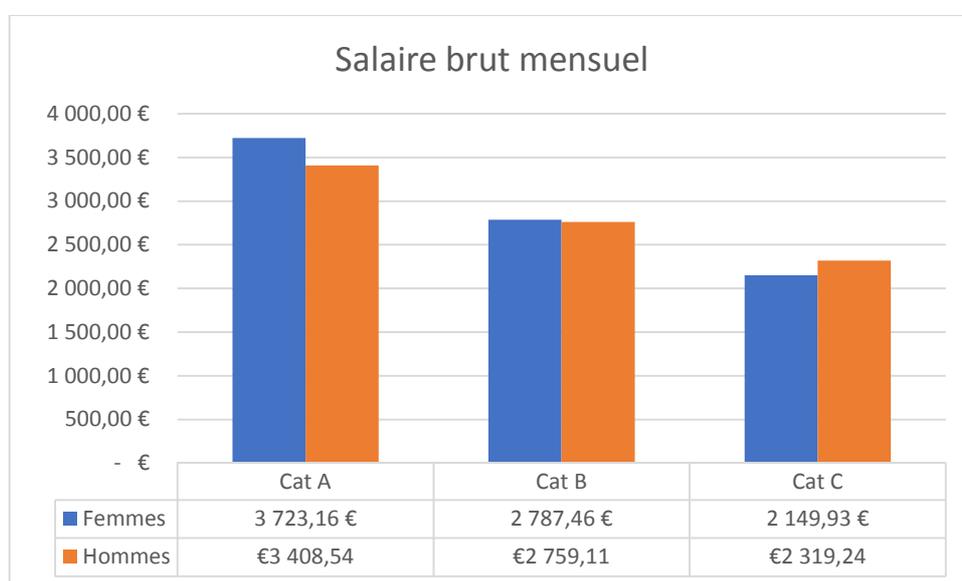
Ainsi, la direction générale des services est composée de 3 postes occupés par 3 femmes ; or seuls 27%<sup>1</sup> des postes fonctionnels de direction sont occupés par des femmes en France. Par ailleurs, 4 postes d'ingénieur sur 5 sont détenus par des femmes.

A noter également que, sur les 12 postes de terrain du service Tranquillité urbaine (policiers municipaux et gardes urbains), 4 sont occupés par des femmes.

#### 🚦 La rémunération.

Toutes catégories confondues, les femmes ont une rémunération brute mensuelle moyenne de 2 538.67 € brut et les hommes 2 511.29 €.

Des différences existent selon les catégories :



La mise en place du RIFSEEP en 2020 permet qu'à poste identique ou à poste de niveau identique, le régime indemnitaire perçu les femmes et les hommes est équivalent.

#### 🚦 Articulation des temps de vie

La collectivité autorise de manière quasi systématique les temps partiels sur autorisation afin de permettre aux agents de concilier leur vie professionnelle et vie personnelle.

Par ailleurs, la mise en place du télétravail au sein de la collectivité permet également une meilleure conciliation vie professionnelle et vie personnelle et favorise ainsi les conditions de travail au sein de la collectivité.

---

<sup>1</sup> Rapport annuel sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, Direction générale de l'administration de la fonction publique, 13 juillet 2017

## 2. Politiques publiques et gouvernance

### Lutte contre les stéréotypes sexistes

Dans le secteur de la Petite enfance, une attention particulière est apportée dans le choix des jeux proposés aux enfants (les filles peuvent jouer à la moto, les garçons à la poupée etc.), le choix des livres prônant l'égalité et écartant les ouvrages inadaptés, le choix de couleurs non genrées.

De même, dans le secteur Animation, les activités proposées sont les mêmes pour les garçons et les filles. En outre, le Conseil des enfants est composé de manière paritaire.

La Ville insère par ailleurs dans les conventions d'objectifs signées avec les associations bénéficiant d'une subvention de plus de 23 000 € une clause demandant la prise en compte des principes d'égalité femmes-hommes.

Afin de favoriser la pratique sportive des femmes, la ville soutient financièrement l'équipe féminine de basket scéenne. En outre, la ville de Sceaux a souhaité dénoncer la reconnaissance inéquitable des niveaux entre femmes et hommes dans le domaine du basket, les équipes féminines et masculines n'étant pas considérées de la même manière au regard du sport professionnel et n'étant pas considérées de manière égale, de ce fait, dans l'accès aux installations sportives en période de crise sanitaire par un courrier envoyé à la fédération de basket et au ministre des sports.

### Culture de l'égalité

Depuis 2006, la Ville est signataire de la Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale.

Les règlements des instances de concertation mises en place par la collectivité, tel que le Comité de recevabilité du budget participatif et le Conseil des enfants, exigent la parité.

### Lutte contre les violences faites aux femmes

Des actions de prévention portées par le service Action sociale, santé, handicap visent à améliorer la connaissance du phénomène des violences en développant la sensibilisation du grand public et en faisant connaître les dispositifs existants.

En 2021, la ville mettra en place des actions spécifiques pour la journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes le 25 novembre :

- permanence des partenaires locaux intervenant dans l'accompagnement et la protection des femmes victimes de violence ;
- communication renforcée pour sensibiliser, informer pour apprendre à réagir et faire connaître les ressources disponibles.

Par ailleurs, des actions de sensibilisation et de formation seront organisées pour l'ensemble des agents de la Ville potentiellement en contact avec ce type de problématiques. Il s'agira de sensibiliser les agents, apporter des connaissances de base, des clés quant à la posture à avoir, des éléments de réponse pour orienter.