

# SCEAUX.fr

## ORGANISATION (H/F)

### Sceaux, c'est...

**Une ville de 20 000 habitants portant des politiques publiques ambitieuses et engagée dans les transitions environnementales**

**Un environnement préservé au cœur de la Métropole du Grand Paris et un centre-ville riche en commerces à proximité immédiate du magnifique parc de Sceaux**

**Une politique RH favorisant un engagement fort de nos 450 agents communaux pour offrir un service public de qualité pour tous**

### **POURQUOI NOUS AVONS BESOIN DE VOUS ?**

Notre collègue quitte la collectivité pour une nouvelle opportunité professionnelle, nous cherchons son remplaçant ou sa remplaçante ! Le poste est situé au 44 avenue de la Gare à Sceaux.

### **AVEC QUI ALLEZ-VOUS TRAVAILLER ?**

La cheffe du service : Corinne

La conseillère en prévention : Louise

L'assistante : Stéphanie

### **QUEL SERA VOTRE ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL ?**

Vous accompagnez la Ville et les agents dans l'amélioration des conditions de travail et une meilleure qualité de vie au travail

Une direction des Ressources humaines, du management et de l'organisation moderne et dynamique dans les projets, toujours disponible pour les agents, bienveillante et professionnelle

Un service Qualité de vie au travail soucieux du bien-être des agents, toujours disponible

Un travail en collaboration avec l'ensemble des managers et des services, dans un esprit de coopération partagé par tous

Une politique RH complètement transparente

### **QUELLES SERONT VOS MISSIONS ?**

Au sein du service Qualité de vie au travail, vous accompagnez la Ville et les agents dans l'amélioration des conditions de travail et vous assurez la promotion de la santé physique et mentale au travail.

- ▶ En lien avec les autres professionnels du service Qualité de vie au travail (chef de service, conseiller en prévention, assistant social) et les acteurs de la médecine préventive, vous travaillez à l'identification et à la réduction des risques professionnels et psychosociaux ainsi qu'à la prise en charge globale des personnes et des situations collectives
- ▶ Vous réalisez la prise en charge et le suivi personnalisés des agents en souffrance professionnelle ou ayant subi un évènement traumatisant
- ▶ Vous analysez leurs besoins dans le domaine professionnel et/ou dans le domaine privé.
- ▶ Vous les accompagnez et/ou les orientez selon les situations
- ▶ En tant que membre de la Cellule mobilité, vous accompagnez les agents en situation de reclassement ou en recherche de mobilité
- ▶ Vous apportez un conseil en matière d'évolution professionnelle et vous réalisez les bilans de compétences
- ▶ Également, vous analysez les difficultés collectives rencontrées dans l'espace de travail et vous proposez des réponses adaptées
- ▶ Vous animez des séances de régulation ou des groupes d'analyses de pratiques professionnelles
- ▶ Vous participez, en tant qu'expert, aux réflexions sur les réorganisations de service ainsi qu'aux actions visant à réduire les risques psychosociaux.

## **VOUS RECONNAISSEZ-VOUS ?**

Titulaire d'un diplôme supérieur en psychologie du travail, vous connaissez, idéalement, l'environnement territorial.

- ▶ Vous êtes capable de mener des entretiens individuels et collectifs, d'analyser les situations et de proposer des actions concrètes.
- ▶ Vous faites preuve de pédagogie dans l'accompagnement des agents et des managers.
- ▶ Vous savez réaliser des bilans professionnels et vous maîtrisez les

méthodes et outils de bilans de compétence.

La plus grande discrétion professionnelle et la neutralité sont requises sur ce poste.

Votre sens de la médiation, de l'écoute, de l'observation et de l'analyse a été reconnu lors de vos précédentes expériences.

## ET VOTRE CONTRAT ? VOTRE TEMPS DE TRAVAIL ?

Possibilité d'interventions ponctuelles en dehors des horaires habituels.

Déplacements sur tous les sites de la Ville.

C'est un emploi permanent de catégorie A à pourvoir à mi-temps (planning de travail à définir selon les disponibilités du candidat)

Vous travaillerez **18h45** par semaine (planning de travail à définir selon les disponibilités du candidat). Vous bénéficierez de **12,5** jours de congés annuels + **2** jours de fractionnement le cas échéant + **8** jours de RTT par an.

Possibilité de télétravail dans la limite de **88** jours par an, à organiser avec votre N+1

## POURQUOI REJOINDRE SCEAUX ?

Parce que nous participons activement à la qualité de vie au travail pour que vous puissiez concilier sereinement vie personnelle et vie professionnelle : une politique petite enfance de qualité, des structures d'accueil neuves, récentes ou rénovées, 2 journées pédagogiques par an, le CNAS, la participation mutuelle et prévoyance, les activités sportives, le télétravail, la participation aux locations de vacances et accueils de loisirs, l'accès favorisé à la formation, le forfait mobilité pour les déplacements doux, le prêt de VAE, le parcours d'accueil et d'intégration, la charte qualité, le cadre de travail exceptionnel en Ile-de-France... Vous cherchez un cadre de travail agréable, un environnement qui a du sens, de nouveaux projets, n'hésitez plus, rejoignez-nous.

## POSTULEZ !

Envoyez CV + LM à [drh@sceaux.fr](mailto:drh@sceaux.fr) ou Monsieur le maire, 122 rue Houdan, 92330 Sceaux

Ou partagez si vous connaissez quelqu'un qui pourrait être intéressé

 **POSTULER** 

**MAIRIE DE SCEAUX**  
HÔTEL DE VILLE - 122 RUE HOUDAN  
92330 - SCEAUX

 **01 41 13 33 00**

- ▶ LA MAIRIE RECRUTE
- ▶ DÉCLARATION DE CONFORMITÉ AU RGAA
- ▶ PLAN DU SITE
- ▶ PRESSE
- ▶ MENTIONS LÉGALES

## LETTRE D'INFORMATION

Saisir votre adresse e-mail :

exemple@lorem.dom



✕ DÉSINSCRIPTION

**HORAIRES D'OUVERTURE** : Lundi, mardi, mercredi et vendredi de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h30. Jeudi de 8h30 à 12h. Samedi de 9h à 12h : permanences de Sceaux info mairie et du service Population et citoyenneté.

RÉALISATION

**STRATIS**